

Beretning generalforsamling 2026 –Bente Wozniak

Der er nu gået 1 ½ år siden jeg overtog posten som organisatorisk formand efter Maiken Madsen.

Tiden går hurtigt og der kan være øjeblikke, hvor jeg tænker det er meget længere siden og opgaverne er kendte, trygge og forudsigelige.

Men så rammer virkeligheden og der dukker opgaver og ansvarsområder op, hvor jeg må erkende at jeg ikke er så tryk og sikker.

Det tænker jeg er helt naturligt og hvis bevidstheden om ansvaret og viljen til at lære er der, plejer det at gå fint.

I de situationer er det vigtigt at vi har en fagforening med gode kompetente kolleger og ansatte, som man kan sparre med, søge råd og vejledning og blive klogere. Det benytter jeg mig stadig en del af.

De værdier vi hver især har med fra vores "gamle" afdelinger, er ved at være sammensmeltet og det er ikke så tit vi falder i hullet med "plejer".

Det betyder at det vigtige arbejde med at sammensmelte kulturer, arbejdsgange værdier, visioner og strategier, er godt på vej.

Personalet og udviklingen af arbejdspladsen, også med de økonomiske briller, er hele tiden et fokus.

Hvordan vores økonomi udvikler sig, skal vi som ansvarlig bestyrelse og politisk ledelse agere på.

Det betyder at vi i 2025 ikke har genbesat en stilling som faglig sekretær, da vores strategi er at vi skal have de rigtige personer til de opgaver, der skal løses. Så vi er i politisk ledelse afventende og undersøgende på, hvad det er vi har brug for, så vi kan yde den bedst mulige service til vores medlemmer.

Vi har sagt farvel til to medarbejdere, hvoraf den ene er gået på pension. Disse stillinger er genbesat med to faglige medarbejdere, som stadig er under oplæring.

Når vi har et overblik over kompetencerne i huset, vil vi drøfte hvad og om, der skal ansættes endnu en medarbejder.

Personalet i huset har i 2025 alle været inviteret til MUS-samtale, hvor vi har drøftet udviklingsmål og fremtid – bl.a. opgaver versus kompetencer, livsfase og mange andre ting. Det har været berigende at kende vores ansattes tanker omkring deres arbejdsliv.

Sidste år var nok et "kom i gang-år",

hvor et af vores mål var flere tillidsvalgte.

Det mål er vi godt i gang med at udfylde. Der har i 2025 og frem til nu været en stigning af tillidsrepræsentanter på vores arbejdspladser med 10 % fra 142 til nu 156. Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter er stabilt på ca. 160.

Det er vigtigt at vores tillidsvalgte har nogle ordentlige vilkår, for at kunne udføre deres hverv. Til gavn for alle medarbejdere, os i afdelingen og hele arbejdspladsen. Dog er det stadig op ad bakke på nogle arbejdspladser, hvor ledelsen ikke har samme holdning til værdien af at have tillidsvalgte.

Vi oplever desværre at mange af vores TR har vilkår, der ikke står mål med den opgave de har. Det arbejdes der på, ved at indgå individuelle aftaler de steder hvor det ikke fungerer. Men træerne vokser ikke ind i himlen og der skal to parter til at indgå aftaler.

Lederforeningen er skudt godt i gang. Bestyrelsen er valgt og vi har en repræsentant fra FOA Trekanten med som suppleant. Vores leder-medlemstal er steget med over 100 % det sidste år ved en ihærdig indsats, som har været meget nærværende og håndholdt. Vi kontakter alle nye ledere og får en god snak. Samtidig tilbyder vi selvfølgelig ledermedlemmer den samme service som andre medlemmer, når de har brug for hjælp ved sygdom, afsked, lønforhandling, omstruktureringer etc.

Uddannelse af de Tillidsvalgte og samarbejde med Vest og Sønderjylland. Vores samarbejde med to andre FOA-afdelinger kører nu som planlagt. Vi har rigtig mange kurser planlagt og rigtig meget aktivitet. I 2025 har vi i samarbejdet afholdt 133 kursusdage. I "eget hus" har der været 27 dage i 2025, da vi først hen over foråret tog alle kurser hjem. Der er i 2026 planlagt med 47 kursusdage i eget hus. Det betyder pres på huset, men også masser af liv, glade kursister og mange gode snakke. Det er en fornøjelse at have vores tillidsvalgte tilbage i huset.

Hvis vi som fagforening vil blande os i den politiske debat, kræver det at vi er opsøgende og bruger de muligheder vi har eller får, til at snakke om FOAs dagsordener.

Det er et must for en politisk valgt at invitere sig selv ind, dér hvor vi mener nogen vil lytte til vores stemme.

Derfor giver det også god mening at vi, både som FOA Trekanten, men også i FH-regi, stiller op, når vi bliver indbudt.

Det gør vi bl.a. i kommuneudvalgene, til jobmesser, CRAFT-festival, 1. maj, kvindernes internationale kampdag osv.

Derudover er vi også en del af beskæftigelsesudvalgenes netværksmøder, borgmestermøder, erhvervsnetværk og vælgerarrangementer.

Det er her vi viser synlighed, får indflydelse og kommer med FOAs holdninger til politiske dagsordener.